

La política no ofrece una solución al envejecimiento de la fuerza laboral en España

Las propuestas de los partidos se centran en la jubilación y la reinserción de parados de larga duración



24/04/2019 PeopleMatters ha analizado los programas de los cuatro principales partidos nacionales para evaluar qué importancia conceden y qué medidas proponen en torno al envejecimiento de la población activa. Según revela la consultora especializada en gestión de personas, "los partidos no ofrecen en sus programas una solución al envejecimiento de la fuerza laboral en España" y, de hecho, las medidas "sueltas" que proponen los partidos se centran en la jubilación y la reinserción de parados de larga duración.

La población activa es cada vez más senior, como consecuencia de la inversión de la pirámide poblacional. Es un fenómeno que se ha agudizado y que ha supuesto un vuelco completo a la fuerza laboral y las plantillas de las empresas españolas. De hecho, según los [datos analizados por PeopleMatters](#), los cambios en esta última década han supuesto **un aumento del 20% en el número de personas de más de 55 años** y del 49% entre la población activa; un descenso del 19,1% en los jóvenes de 16 a 29; y que el número de personas inactivas (que no trabajan ni buscan trabajo) de más de 55 años supongan hoy el 67,5% de la población inactiva española.

Las consecuencias de estos cambios afectan a la sociedad española y su manera de vivir en muchos ámbitos: desde la sostenibilidad del sistema de pensiones y del estado del bienestar hasta la legislación sobre jubilación y la política de empleo. Sin embargo, las propuestas dadas a conocer por los cuatro principales partidos de España en los últimos debates, revelan cómo los mayores siguen abordándose como un "reto económico", especialmente ligado a las pensiones y el gasto, pero sin visión como talento.

"Hasta hace poco, a partir de los 55 años las personas se empezaban a jubilar o eran expulsadas del mercado laboral. Ahora estamos viviendo un momento en que la pirámide poblacional se ha invertido de forma drástica y necesitamos soluciones rápidas", explica Alfonso Jiménez, socio director de PeopleMatters, que por otro lado denuncia la falta de medidas concretas.

"Las medidas que incluyen en sus programas los partidos no responden, en general, a la necesidad y la urgencia que tenemos en nuestro país en este aspecto. Es verdad que se

menciona la inversión de la pirámide pero parece que **la cuestión de los mayores se aborda desde el punto de vista puramente económico**: sostenibilidad de las pensiones -y los votantes que llevan asociados-, ayudas fiscales para la contratación y luego se desarrolla el ámbito de la atención sanitaria... y muy poco de abordar la situación con un plan duradero que incluya todas las esferas en las que resulta necesario trabajar", concluye.

Formación, paro de larga duración y adaptación: los 3 ejes de la propuesta del PSOE

Así lo destacan desde la consultora que, en su análisis de las propuestas presentadas por los partidos, indica que **el PSOE estructura su propuesta en torno a tres ejes: la formación continua, la reincorporación de parados de larga duración y la adaptación del puesto laboral**. "En materia de formación, el Partido Socialista incluye en su programa una reforma del Estatuto de los Trabajadores que reconozca el derecho a la formación continua a lo largo de la vida y una recualificación de las personas trabajadoras, que incluya un sistema personal de formación para una transición justa e inclusiva en el ámbito laboral", explican los expertos de PeopleMatters. De hecho, revelan que la formación digital se menciona de forma explícita no solo como parte del sistema educativo sino en las políticas de empleo.

Además, la reforma normativa pretende cubrir las lagunas legales con colectivos como los mayores de 55; y por lo que respecta a los parados de larga duración, el PSOE propone sumar políticas activas de inclusión además del aprobado programa Reincorpora-t que incluye, entre otras cosas, la reserva de más del 5% de las contrataciones públicas.

El tercer eje es el desarrollo del concepto de adaptación del puesto de trabajo a la persona y no viceversa, a través de medidas no sólo técnicas, sino organizativas, conectando "lo laboral" y "lo preventivo". A estas medidas se añadirían otras generales de teletrabajo, flexibilidad, etc.

El PP se enfoca en la prolongación de la jubilación y en las ayudas fiscales

"Muy exigua es la presencia de los trabajadores mayores de 55 en el programa de los populares, cuyas líneas maestras se cimentan **en la jubilación y las ayudas fiscales**", señalan fuentes de PeopleMatters. Respecto al primer tema, el PP propone la prolongación voluntaria de la vida laboral más allá de la edad ordinaria de jubilación, revisando los incentivos para fomentar la permanencia de los trabajadores en activo y promover una mayor compatibilidad entre percepción de la pensión y del salario por actividad laboral.

Asimismo, respecto al apoyo fiscal, el partido incluye una exención en el pago del IRPF cuando se continúe la actividad profesional sin cobrar la pensión de jubilación y en los beneficios de los dos primeros años en empresas creadas por parados de larga duración.

Ciudadanos propone formación e incentivos

Con un programa, en sí mismo, muy escueto, el partido de Albert Rivera **propone formación e incentivos a la contratación de mayores**. Por un lado, en materia formativa, su propuesta se centra de forma específica en la adaptación a las nuevas tecnologías para conservar el empleo para mayores de 45 años con un largo período de antigüedad en la empresa y con la condición de mantener su empleo. Asimismo, también menciona incentivos para colectivos en riesgo y parados de larga duración sin especificar cuáles.

Unidos Podemos no dedica apartados específicos a los trabajadores mayores de 55

La formación que lidera Pablo Iglesias no dedica apartados específicos a los trabajadores mayores de 55 aunque **sí incluye propuestas diferenciales sobre jubilación**, admitiendo la anticipación en trabajos de especial dureza y con una completa reforma de los periodos de cotización que están perjudicando a las personas con dificultades para tener un empleo de calidad en sus últimos años laborales.